

Pogled specializantov družinske medicine na sprotno preverjanje znanja

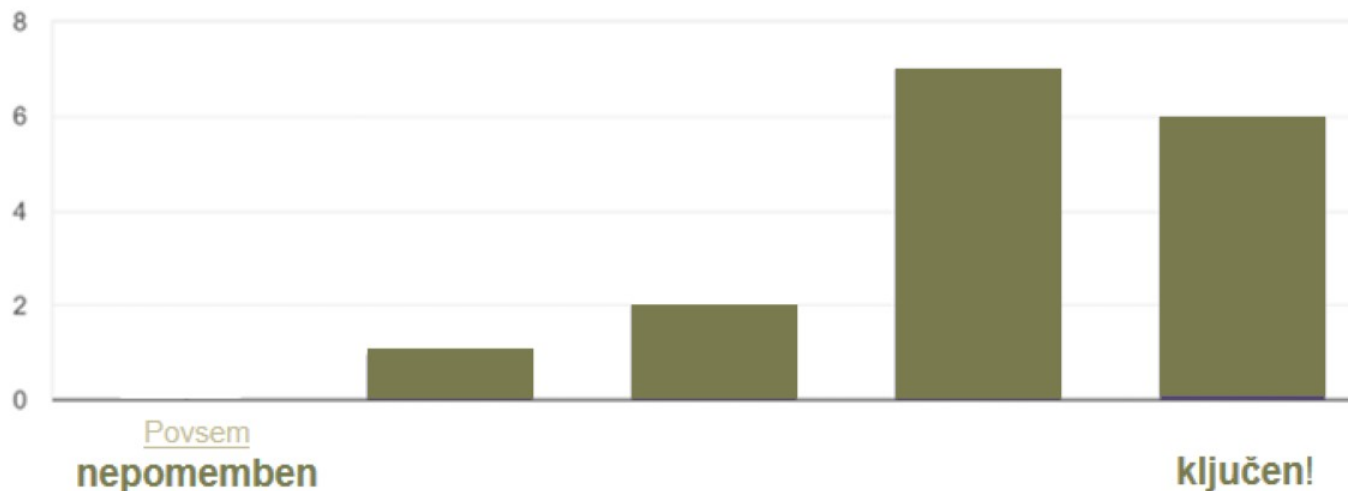
Delavnica za mentorje, 16.11.2018
Asist. Andrej Pangerc



Pomen **GLAVNEGA** MENTORJA

za razvoj in izobraževanje specializanta **družinske medicine**

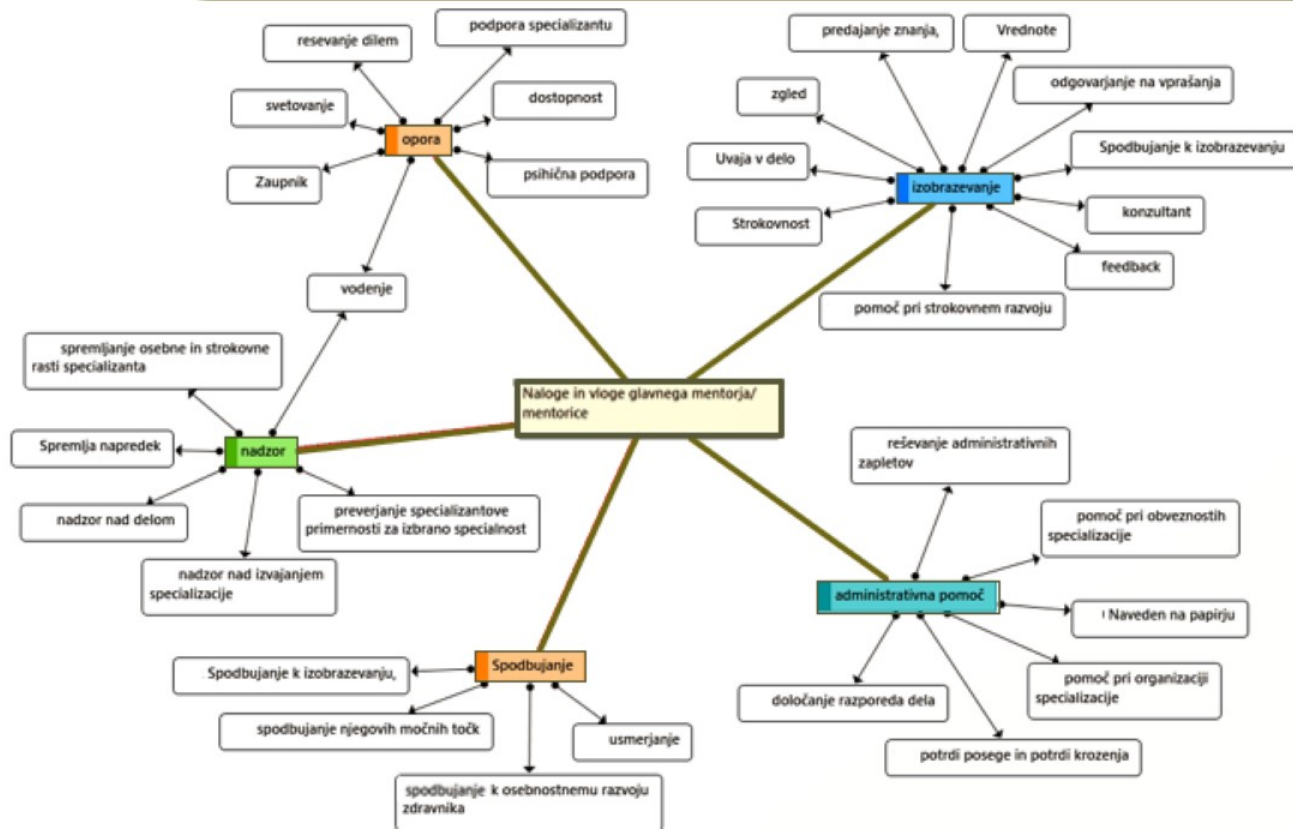
16 odgovorov



Vloga glavnega mentorja

(naloga)

po mnenju specializantov družinske medicine





1

Izobraževanje

2

Opora

3

Administrativna pomoč

4

Nadzor

5

Spodbuda

Pomembnost

pri GLAVNEM MENTORJU

s
p
r
o
t
n
e
g
a

preverjanja znanja




75 %

Pomembnost

pri GLAVNEM MENTORJU

s
p
r
o
t
n
e
g
a

preverjanja znanja

- 
- ... **spodbuja** sprotno učenje
 - ... se malo **prisiliš**, da se določene teme dobro naučiš sproti
 - ... dodatna **motivacija** za učenje
 - ... sprotno **utrjevanje in poglobljanje** v strokovne teme; le tako **strokovno napreduješ**
 - ... s tem **napreduješ** in izboljšuješ svoje znanje
 - ... **nadzor nad kvaliteto** poteka pridobivanja znanja med specializacijo
 - ... primerno **tudi za specialiste** -še posebej mentorje
 - ... zagotavlja strokovno napredovanje in pokritost **vseh pomembnih področji**

75 %



Pomembnost

pri GLAVNEM MENTORJU

s
p
r
o
t
n
e
g
a

preverjanja znanja

Ne v smislu testa, ampak v smislu, da bi se npr. 1x mesečno z mentorjem usedel in v miru predebatiral napredek in dileme).

Vsak mora **sam** prepoznati področja, ki jih ne pozna najbolje, in **znanje dopolniti**.

Pomembno se mi zdi, da **specializant pokaže, da se izobražuje** (tečajji, razna sole), da sprašuje o nejasnostih. Testiranja se mi zdijo ne potreba.

Preverjanje ni potrebno saj je **sprotno izobraževanje pomembno zaradi dela v ambulantni**, ne glede na to ali se znanje preverja ali ne, če ne znaš, ne moreš delati.

25 %

Dodaten stres. Menim, da tudi preverjanja ne bodo pomagala, da bi se učili sproti. **To je v karakterju osebe.** Specializant mora **stremeti k čim več znanja; VEDNO**

Pogostost

pri GLAVNEM MENTORJU

s
p
r
o
t
n
e
g
a

preverjanja znanja



- Nikoli
- Enkrat ali dvakrat tekom specializacije
- Enkrat letno
- Na pol leta
- Na tri mesece
- Vsak mesec
- Vsak teden
- Pogosteje

Vsebina

pri GLAVNEM MENTORJU

s
p
r
o
t
n
e
g
a

preverjanja znanja

Predstavitev **seminarja**

Spremljanje dela v ambulanti

Diskusije o težkih primerih

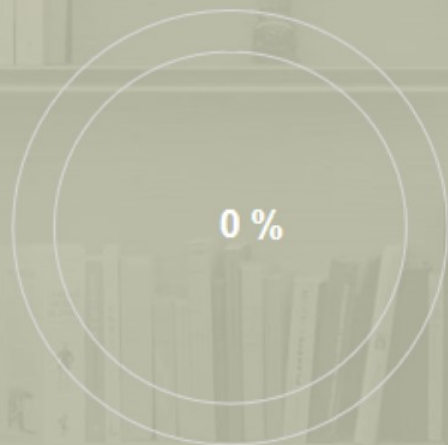
Skupaj preučila **zahtevana znanja**
specializanta



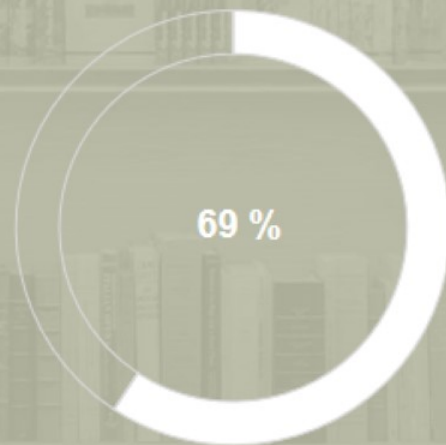
Struktura?

Cilji?

Sta z mentorjem izdelala
časovnico, mejnike za
pridobitev znanj in veščin?

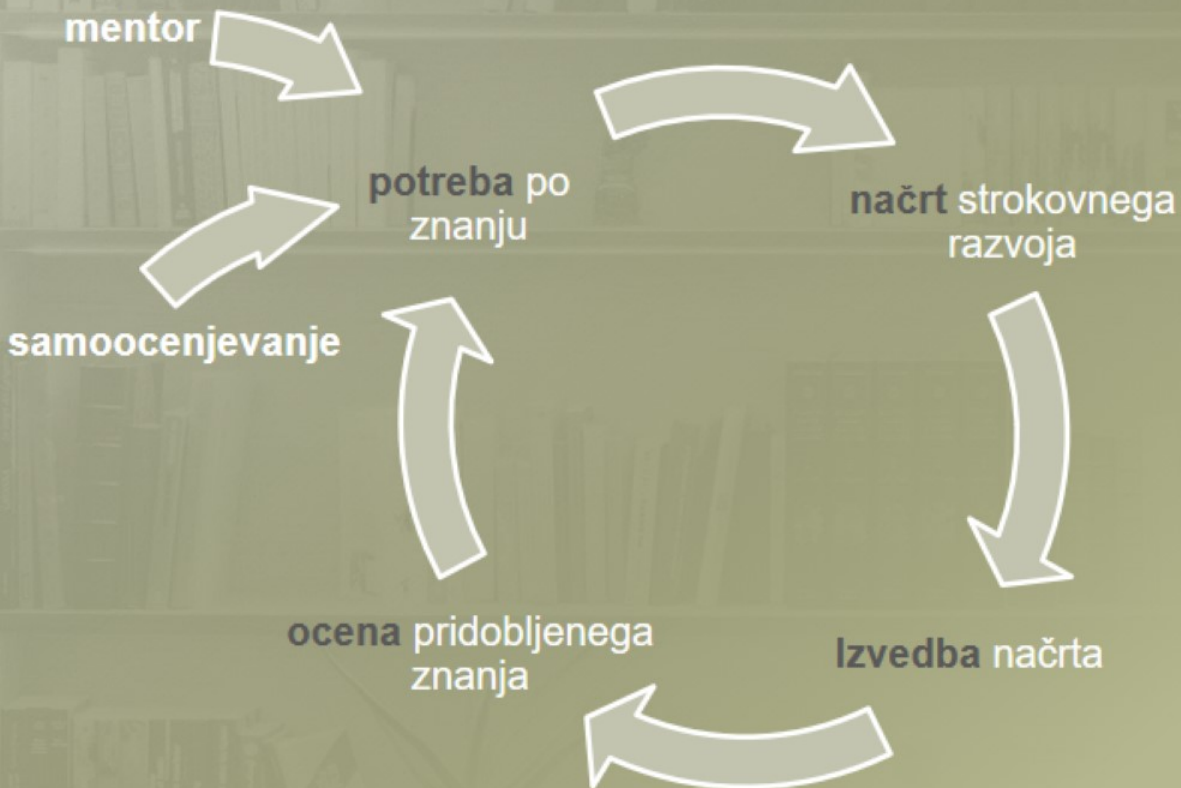


Se vam taka **časovnica** zdi
smiselna?



Teorija

Obljubim, da je to edini „slajd“ s teorijo



Specific
Measurable
Achievable
Relevant
Timlely

teme, ki naj bi jih obvladali specializanti druž. med.

v prvih šestih mesecih



Predlogi in misli specializantov za katere smatrajo, da bi jih bilo potrebno izpostaviti

Težave

Preverjanje in **konstruktivno kritiko** sem pri glavnemu mentorju tekom specializacije **zelo pogrešala**.

Mentorji so velikokrat bolj **mentorji na papirju** in nam niso v takšno pomoč, kot bi jo potrebovali.

Specializanti smo **namenjeni pokrivanju kadrovskih izpadov**, zato glavnega mentorja skorajda ne vidimo niti ne vodimo kroničnih bolnikov.

Specializant ne sme in ne more biti **deklica za vse** (sicer bo ostal tak tudi kot specialist DM).

Ideje

Potrebno bi bilo **poenotiti sistem**.

Bolj strogo **preverjat** kakšne **mentorje** dodelijo specializantom.

Ne vidim toliko problema pri glavnih mentorjih, ki bi vsekakor preverjali znanje in se ukvarjali z nami, **če bi dejansko delali vzporedno** z njimi ali v posebej za to določenih ambulantah.

Specializant bi moral svoje znanje pridobivati **ob mentorju in skupaj z mentorjem!**

Med ambulanto **ni časa**, da bi se mentor posvečal specializantu. Mogoče **razbremeniti mentorjev urnik** oz. uvesti **termine** znotraj urnika ambulante, ko se mentor posveti **izključno specializantu**.



Glavni mentor



izobraževanje



administracija



spodbujanje



opora



nadzor





Glavni mentor



izobraževanje



administracija



spodbujanje



opora



nadzor





Hvala

za pozornost, za pogum, za zavzetost, za predano znanje, za orano ledino, za nasvete, ...